

ОГРАНИЧЕНИЯ

при заключении трудового или гражданско-правового договора

РАСПРОСТРАНЯЮТСЯ

НЕ НА ВСЕХ

ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ,

а только на тех,

чьи должности были включены в

Перечни должностей государственной

или муниципальной службы, при

замещении которых служащие обязаны

представлять сведения о доходах,

расходах, об имуществе и обязательствах

имущественного характера на себя,

своих супруга (супругу)

и несовершеннолетних детей

Соответствующие перечни должностей

утверждаются нормативными

правовыми актами органов, в которых

государственный или муниципальный

служащий проходил службу



Обязанность и ответственность гражданина (работника)

... ГРАЖДАНИН, замещающий должность государственной или муниципальной службы, которая была включена в соответствующий Перечень, в течение 2-х лет после увольнения с государственной или муниципальной службы **ОБЯЗАН** при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг), сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.

... Несоблюдение гражданином указанной обязанности влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора, заключенного с ним.

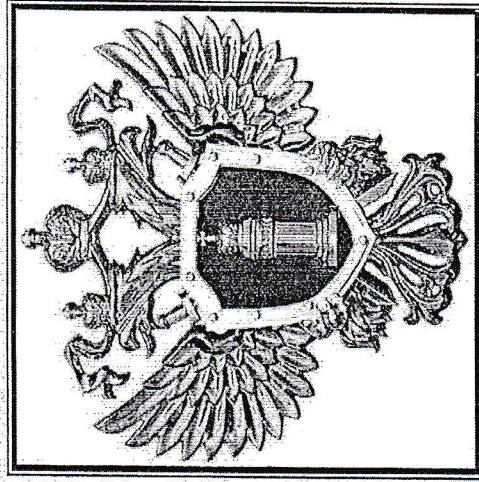
Обязанность и ответственность работодателя

... РАБОТОДАТЕЛЬ при заключении трудового или гражданско-правового договора с гражданином, замещающим должность государственной или муниципальной службы, которая была включена в соответствующий Перечень, в течение 2-х лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы **ОБЯЗАН** в 10-дневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы.

... Несоблюдение работодателем указанной обязанности влечет наложение административного штрафа (ст. 19.29 КоАП РФ):

- на граждан в размере от 2 тысяч до 4 тысяч рублей
- на должностных лиц от 20 тысяч до 50 тысяч рублей
- на юридических лиц от 100 тысяч до 500 тысяч рублей

Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Республики Мордовия



П А М Я Т К А

...

Ограничения,
налагаемые на
гражданина,
замещающего должность
государственной или
муниципальной службы,
при заключении им
трудового или
гражданско-правового
договора

(статья 12 Федерального закона
от 25.12.2008 № 273-ФЗ

«О противодействии коррупции»)

...

г. Саранск, 2020

Гражданин, замещающий должность государственной или муниципальной службы, которая была включена в соответствующий Перечень, после увольнения

НЕ ВПРАВЕ

✓ **БЕЗ СОГЛАСИЯ** соответствующей Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в течение 2-х лет после увольнения:

- замещать на условиях трудового договора должности в организации, если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

- выполнять в организации работы (оказывать организации услуги) в течение месяца стоимостью более 100 тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности.

✓ **РАЗГЛАШАТЬ / ИСПОЛЬЗОВАТЬ** в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.

Решение гражданина об обращении в Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов

Принятие решения о необходимости получения согласия Комиссии по соблюдению и требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов является обязанностью гражданина (бывшего государственного или муниципального служащего).

В связи с этим гражданин при определении необходимости получения согласия указанной Комиссии должен самостоятельно оценить свои должностные (служебные) обязанности на предмет взаимодействия с организацией и принять решение об осуществлении либо неосуществлении им в отношении данной организации отдельных функций государственного, муниципального (административного) управления.

► ► ВНИМАНИЕ ◀ ◀ ◀

Гражданин, замещающий должность государственной или муниципальной службы, обязан письменно обратиться в указанную Комиссию по последнему месту службы за получением согласия на трудоустройство

ДО

трудоустройства на новое место работы или заключения гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг)

Работодатель при заключении трудового договора или гражданско-правового договора в течение 2-х лет после увольнения гражданина с государственной или муниципальной службы сообщает представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы о заключении такого договора в письменной форме.

Сообщение направляется представителю нанимателя (работодателю) гражданина по последнему месту его службы в 10-дневный срок со дня заключения трудового договора или гражданско-правового договора.

Правила сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещающим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливаются нормативными правовыми актами Российской Федерации утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 29.