

ОГРАНИЧЕНИЯ

при заключении трудового или гражданско-правового договора

РАСПРОСТРАНЯЮТСЯ

**НЕ НА ВСЕХ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ И
МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ,**

а только на тех,
чьи должности были включены в
Перечни должностей государственной
или муниципальной службы, при
замещении которых служащие обязаны
представлять сведения о доходах,
расходах, об имуществе и обязательствах
имущественного характера на себя,
своих супруга (супругу)
и несовершеннолетних детей

Соответствующие перечни должностей
утверждаются нормативными
правовыми актами органов, в которых
государственный или муниципальный
служащий проходил службу



Обязанность и ответственность гражданина (работника)

... **ГРАЖДАНИН**, замещающий должность
государственной или муниципальной службы,
которая была включена в соответствующий
Перечень, в течение 2-х лет после увольнения с
государственной или муниципальной службы
ОБЯЗАН при заключении трудовых или
гражданско-правовых договоров на
выполнение работ (оказание услуг), сообщать
работодателю сведения о последнем месте
своей службы.

▶▶▶ Несоблюдение гражданином
указанной обязанности влечет прекращение
трудового или гражданско-правового
договора, заключенного с ним.

Обязанность и ответственность работодателя

... **РАБОТОДАТЕЛЬ** при заключении
трудового или гражданско-правового договора с
гражданином, замещающим должность
государственной или муниципальной службы,
которая была включена в соответствующий
Перечень, в течение 2-х лет после его
увольнения с государственной или
муниципальной службы **ОБЯЗАН** в 10-дневный
срок сообщать о заключении такого договора
представителю нанимателя (работодателю)
государственного или муниципального
служащего по последнему месту его службы.

▶▶▶ Несоблюдение работодателем
указанной обязанности влечет наложение
административного штрафа (ст. 19.29 КоАП РФ):

- на граждан в размере
от 2 тысяч до 4 тысяч рублей
- на должностных лиц
от 20 тысяч до 50 тысяч рублей
- на юридических лиц
от 100 тысяч до 500 тысяч рублей

Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Республики Мордовия



ПАМЯТКА

...
**Ограничения,
налагаемые на
гражданина,
замещающего должность
государственной или
муниципальной службы,
при заключении им
трудового или
гражданско-правового
договора**

(статья 12 Федерального закона
от 25.12.2008 № 273-ФЗ

«О противодействии коррупции»)

...
г. Саранск, 2020

Информационный бюллетень Рунго-Лавского с/п
Исарского мун. р-на от 21.08.2020 № 39, Тираж 10 экз.

**Гражданин,
замещавший должность
государственной или
муниципальной службы,
которая была включена в
соответствующий Перечень,
после увольнения**

НЕ ВПРАВЕ

✓ **БЕЗ СОГЛАСИЯ.** соответствующей
Комиссии по соблюдению требований к
служебному поведению и урегулированию
конфликта интересов в течение 2-х лет
после увольнения:

- замещать на условиях трудового
договора должности в организации, если
отдельные функции государственного,
муниципального (административного)
управления данной организацией
входили в его должностные (служебные)
обязанности;

- выполнять в организации работы
(оказывать организации услуги) в течение
месяца стоимостью более 100 тысяч
рублей на условиях гражданско-
правового договора (гражданско-
правовых договоров), если отдельные
функции государственного,
муниципального (административного)
управления данной организацией
входили в его должностные (служебные)
обязанности.

✓ **РАЗГЛАШАТЬ / ИСПОЛЬЗОВАТЬ**
в интересах организаций либо физических
лиц сведения конфиденциального характера
или служебную информацию, ставшие ему
известными в связи с исполнением
должностных обязанностей.

Решение гражданина об обращении в Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов

Принятие решения о необходимости
получения согласия Комиссии по соблюдению
требований к служебному поведению и
урегулированию конфликта интересов является
обязанностью гражданина (бывшего
государственного или муниципального
служащего).

В связи с этим гражданин при
определении необходимости получения согласия
указанной Комиссии должен самостоятельно
оценить свои должностные (служебные)
обязанности на предмет взаимодействия с
организацией и принять решение об
осуществлении либо неосуществлении им в
отношении данной организации отдельных
функций государственного, муниципального
(административного) управления.

►►► ВНИМАНИЕ ◀◀◀

**Гражданин,
замещавший должность
государственной или муниципальной
службы, обязан письменно обратиться в
указанную Комиссию по последнему месту
службы за получением согласия на
трудоустройство**

ДО

**трудоустройства на новое место работы
или
заключения гражданско-правового договора
на выполнение работ (оказание услуг)**

Работодатель при заключении трудового
договора или гражданско-правового договора в
течение 2-х лет после увольнения гражданина с
государственной или муниципальной службы
сообщает представителю нанимателя
(работодателю) государственного или
муниципального служащего по последнему
месту его службы о заключении такого
договора в письменной форме.

Сообщение направляется представителю
нанимателя (работодателю) гражданина по
последнему месту его службы в 10-дневный
срок со дня заключения трудового договора
или гражданско-правового договора.

Правила сообщения работодателем о
заключении трудового или гражданско-
правового договора на выполнение работ
(оказание услуг) с гражданином,
замещавшим должности государственной
или муниципальной службы, перечень
которых устанавливается нормативными
правовыми актами Российской Федерации
утверждены постановлением Правительства
Российской Федерации от 21.01.2015 № 29.