

ОГРАНИЧЕНИЯ

при заключении трудового или гражданско-правового договора

РАСПРОСТРАНЯЮТСЯ

**НЕ НА ВСЕХ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ И
МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ,**

а только на тех,
чьи должности были включены в
Перечни должностей государственной
или муниципальной службы, при
замещении которых служащие обязаны
представлять сведения о доходах,
расходах, об имуществе и обязательствах
имущественного характера на себя,
своих супруга (супругу)
и несовершеннолетних детей

Соответствующие перечни должностей
утверждаются нормативными
правовыми актами органов, в которых
государственный или муниципальный
служащий проходил службу



Обязанность и ответственность гражданина (работника)

... **ГРАЖДАНИН**, замещавший должность государственной или муниципальной службы, которая была включена в соответствующий Перечень, в течение 2-х лет после увольнения с государственной или муниципальной службы **ОБЯЗАН** при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг), сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.

▶▶▶ Несоблюдение гражданином указанной обязанности влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора, заключенного с ним.

Обязанность и ответственность работодателя

... **РАБОТОДАТЕЛЬ** при заключении трудового или гражданско-правового договора с гражданином, замещавшим должность государственной или муниципальной службы, которая была включена в соответствующий Перечень, в течение 2-х лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы **ОБЯЗАН** в 10-дневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы.

▶▶▶ Несоблюдение работодателем указанной обязанности влечет наложение административного штрафа (ст. 19.29 КоАП РФ):

- на граждан в размере от 2 тысяч до 4 тысяч рублей
- на должностных лиц от 20 тысяч до 50 тысяч рублей
- на юридических лиц от 100 тысяч до 500 тысяч рублей

Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Республики Мордовия



ПАМЯТКА

...
**Ограничения,
налагаемые на
гражданина,
замещавшего должность
государственной или
муниципальной службы,
при заключении им
трудового или
гражданско-правового
договора**

(статья 12 Федерального закона
от 25.12.2008 № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции»)

...
г. Саранск, 2020

Информационный бюллетень Рунис-Лавренко с/п
Исарской мун. р-на от 21.08.2020 № 39, Тираж 10 экз.

**Гражданин,
замещавший должность
государственной или
муниципальной службы,
которая была включена в
соответствующий Перечень,
после увольнения**

НЕ ВПРАВЕ

✓ **БЕЗ СОГЛАСИЯ**, соответствующей Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в течение 2-х лет после увольнения:

- замещать на условиях трудового договора должности в организации, если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности;

- выполнять в организации работы (оказывать организации услуги) в течение месяца стоимостью более 100 тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности.

✓ **РАЗГЛАШАТЬ / ИСПОЛЬЗОВАТЬ** в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.

**Решение
гражданина об обращении в
Комиссию по соблюдению
требований к служебному
поведению и урегулированию
конфликта интересов**

Принятие решения о необходимости получения согласия Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов является обязанностью гражданина (бывшего государственного или муниципального служащего).

В связи с этим гражданин при определении необходимости получения согласия указанной Комиссии должен самостоятельно оценить свои должностные (служебные) обязанности на предмет взаимодействия с организацией и принять решение об осуществлении либо неосуществлении им в отношении данной организации отдельных функций государственного, муниципального (административного) управления.

▶▶▶ ВНИМАНИЕ ◀◀◀

**Гражданин,
замещавший должность
государственной или муниципальной
службы, обязан письменно обратиться в
указанную Комиссию по последнему месту
службы за получением согласия на
трудоустройство**

ДО

**трудоустройства на новое место работы
или
заключения гражданско-правового договора
на выполнение работ (оказание услуг)**

Работодатель при заключении трудового договора или гражданско-правового договора в течение 2-х лет после увольнения гражданина с государственной или муниципальной службы сообщает представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы о заключении такого договора в письменной форме.

Сообщение направляется представителю нанимателя (работодателю) гражданина по последнему месту его службы в 10-дневный срок со дня заключения трудового договора или гражданско-правового договора.

Правила сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 21.01.2015 № 29.
